

**Spitalul Clinic Filantropia**

**ANUNT**

**SPITALUL CLINIC FILANTROPIA** organizează concurs, în conformitate cu H.G. nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor general de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu Ordinul nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, pentru ocuparea pe perioada nedeterminată a postului vacant de:

Nr.crt.	Post	Birou/Compartiment
1	REFERENT DE SPECIALITATE gr. I	RUNOS

**CONDITII GENERALE DE INSCRIERE LA CONCURS:**

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**CONDITII MINIME DE INSCRIERE LA CONCURS:**

- Diploma de licență în specialitatea economica/juridica/administrativa
- Minim 6 ani și 6 luni vechime în specialitatea biroului (constituie avantaj vechime în sistemul sanitar)
- Curs calificare Inspector Resurse Umane

**DOSARUL DE CONCURS VA CONTINE URMATOARELE DOCUMENTE:**

- cerere de înscriere la concurs adresată managerului spitalului (disponibilă la Biroul RUNOS);
- copie actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, copie certificat de naștere, copie certificat căsătorie (dacă este cazul);

### Spitalul Clinic Filantropia

- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) certificat de integritate comportamentală;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la alin. 1 lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

În cazul nepromovării concursului se vor elibera, pe baza unei cereri adresate managerului spitalului, numai documentele depuse în original (cazier judiciar și adeverința medicală).

Dosarele de concurs se depun la Biroul Runos.

#### **ETAPELE CONCURSULUI:**

- a) Selecția dosarelor de înscriere
- b) Probă scrisă
- c) Interviu.

**Proba scrisă** constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei de concurs prin care se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul.

Durata probei de concurs se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate a subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

**Interviul** constă în testarea abilitatilor, aptitudinilor și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați care sunt declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) Abilități și cunoștințe impuse de funcție
- b) Capacitatea de analiză și sinteză
- c) Motivația candidatului
- d) Comportamentul în situații de criză
- e) Inițiativă și creativitate

## Spitalul Clinic Filantropia

Sunt declarați admiși candidații care au obținut la fiecare proba minimum 50 de puncte.  
Punctajul final se stabilește ca medie aritmetică a punctajelor probelor. Admiterea se face în ordine descrescătoare a punctajelor obținute.

Concursul / Examenul se va desfășura la sediul Spitalului Clinic Filantropia, București, Sector 1, Bdul Ion Mihalache nr. 11, în perioada 07.03.2022 - 10.03.2022.

**Dosarele de concurs se depun la Biroul Runos începând cu data de 14.02.2022 până pe data de 25.02.2022, în intervalul orar 13.00 – 16.00.**

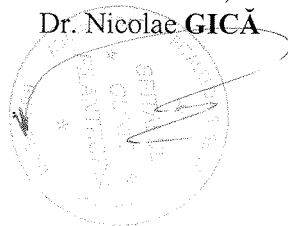
**Dupa încheierea perioadei de înscriere la concurs, nu se mai admit documente în vederea completării dosarelor de concurs**

Calendarul de concurs/examen este următorul:

- **25.02.2022, ora 12:00 termenul limită pentru depunerea dosarelor de concurs**
- 01.03.2022, ora 12.00 selecția dosarelor de concurs depuse
- 02.03.2022, ora 10.00, afisarea rezultatelor selecției dosarelor
- 02.03.2022, ora 16.00, depunerea contestațiilor selecției dosarelor
- 03.03.2022 ora 16.00, soluționarea și afisarea rezultatelor contestațiilor selecției dosarelor
- **07.03.2022, ora 10:00 lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor**
- 07.03.2022, ora 16.00, afisarea rezultatelor probei scrise
- 08.03.2022, ora 16.00, depunerea contestațiilor probei scrise
- 09.03.2022, ora 13.00, soluționarea și afisarea rezultatelor contestațiilor probei scrise
- **10.03.2022, ora 10:00 susținerea probei interviu de selecție**
- 10.03.2022, ora 16.00, afisarea rezultatelor probei interviu
- 11.03.2022, ora 12.00, depunerea contestațiilor probei interviu
- 11.03.2022, ora 16.00, afisarea rezultatelor contestațiilor probei interviu
- 11.03.2022, ora 16.00, afisarea rezultatelor finale

Relatii suplimentare se obțin de la Biroul RUNOS, la telefon 0732100020 și de pe site-ul instituției [www.spitalulfilantropia.ro](http://www.spitalulfilantropia.ro).”

MANAGER,  
Dr. Nicolae GICĂ



Intocmit,  
Ec. Tanase Marilena



## Spitalul Clinic Filantropia

### BIBLIOGRAFIE REFERENT BIROU RUNOS

- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sanatații, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Titlul VII Spitale
- Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditiile de munca precum si conditiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala Administratie.
- **O.M.S nr. 869/2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi**, cu modificările și completările ulterioare
- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru **privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul **Ministrului Sănătății** nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare
- H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare
- **Ordinul Ministrului Sănătății** nr. 974/2020 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale
- Ordinul **Ministrului Sănătății** nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
- O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de munca cu normele de aplicare, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin M.S. nr. 834 din 31 mai 2011 privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unitatilor și subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum și funcțiile care beneficiază de un număr de clase suplimentare față de salariul de baza.
- Lege nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare