

Spitalul Clinic Filantropia

ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS

SPITALUL CLINIC FILANTROPIA
Nr. 12/05/2023

Spitalul Clinic "Filantropia" cu sediul în Ion Mihalache nr. 11, Sector 2, București, organizează concurs în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru urmatorul post contractual vacant:

Numar posturi	Postul scos la concurs	Nivel studii	Nivel post	Loc de muncă conform structură organizatorică	Durata contractului /timp lucru
1	Muncitor necalificat	G	Executie	Formatie muncitori	Nedeterminată /normă întreagă

Condiții generale de participare la concurs:

În conformitate cu HOTĂRÂREA nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

“Art. 15

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).”

Spitalul Clinic Filantropia

Condiții specifice de participare la concurs:

- Certificat absolvire Școala Generală;
- Nu se solicită vechime.

În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea posturilor vacante.

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente prevăzute la Art. 35 din Hotărârea nr. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 (se ridică de la Biroul RUNOS);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentele se vor depune la Biroul RUNOS, până în data de **31.05.2023** program depunere dosare concurs, între orele 10-14 de luni până vineri.

Înscrierea candidaților se va face pe post, cu respectarea condițiilor generale și specifice de înscriere la concurs publicate pe site-ul spitalului și pe posturi.gov.ro.

Date contact Birou RUNOS tel.0732100020.

Înscrierea la concurs/examen se face respectând criteriile de **studii și vechime** prevăzute în **Ordinul M.S. 1470/2011** pentru aprobarea criteriilor privind organizarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante constă în:

- Selecția dosarelor de înscriere;
- Proba scrisă;
- Interviul.

Spitalul Clinic Filantropia

Concursul se va desfășura la sediul Spitalului Clinic "Filantropia" astfel:

proba scrisă în data de **12.06.2023**, ora **10.00**

proba interviu în data de **15.06.2023** începând ora **10.00**.

PROBA SCRISA constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei și, după caz, pe baza tematicii de concurs.

Durata probei scrise se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

INTERVIUL constă în testarea abilitatilor, aptitudinilor și motivației candidaților și va fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de examinare în ziua desfășurării acestei probe, pe baza următoarelor criterii de evaluare:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situațiile de criză;
- abilități de comunicare;
- inițiativă și creativitate.

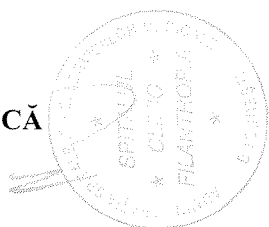
Pentru a promova concursul candidatii trebuie sa obtina minim 50 puncte la fiecare probă.

Ocuparea posturilor se face în ordinea descrescătoare a punctajelor finale obținute de candidații admiși, la finalul concursului.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

18.05.2023 – 31.05.2023	Perioada de depunere dosare de concurs	
<i>10:00 – 14:00</i>		
31.05.2023	Selecția dosarelor	
06.06.2023	ora: 12:00	Termen afișare rezultate selecție dosare
07.06.2023	ora: 12:00	Termen depunere contestații selecție dosare
08.06.2023	ora: 12:00	Termen afișare rezultate contestații selecție dosare
12.06.2023	ora: 10:00	Proba scrisă (sinteză/grilă)
12.06.2023	ora: 15:00	Termen afișare rezultate proba scrisă
13.06.2023	ora: 15:00	Termen depunere contestații proba scrisă
14.06.2023	ora: 15:00	Termen afișare rezultate contestații proba scrisă
15.06.2023	ora: 10:00	Proba interviu
15.06.2023	ora: 15:00	Termen afișare rezultate proba interviu
16.06.2023	ora: 12:00	Termen depunere contestații proba interviu
16.06.2023	ora: 15:00	Termen afișare rezultate contestații proba interviu
16.06.2023	ora: 16:00	Afișare rezultate finale concurs

MANAGER,
Dr. Nicolae GICĂ



Șef Birou RUNOS
Ec. Marilena TĂNASE



Spitalul Clinic Filantropia

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de muncitor necalificat

- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicat, cu modificarile si completarile ulterioare - Art. 39 - Drepturile si obligatiile salariatului;
- Legea nr 477/2004 - Codul de conduita a personalului contracirral din autoritatile si institutiile publice;
- Legea m.319/2006 ascuritatii si sanataiin munca, cu modificarile si completarile ulterioare-Capitolul IV- Obligatiile lucratorilor;
- Legea nr.30712006 privind aparctee impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare -Art.22 -Obligatiile principale ale fiecarui salariat la locul de munca;
- Ordin nr. 119/2004 - pentru aprobarea Normelor de igiena si sanatate publica privind mediul de viata al populatiei- capitolul VI art. 50- Curatarea, dezinfectia, dezinsectia, deratizarea, precolectarea sievacuarea deseurilor solide.

Sef serviciu administrativ