

Spitalul Clinic Filantropia

BUCUREȘTI
SPITAL CLINIC FILANTROPIA

28.01
16 LUNA 10 ANUL 2025

ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS

Spitalul Clinic “Filantropia” cu sediul în Ion Mihalache nr. 11, Sector 1, București, organizează **concurs**, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, precum și în conformitate cu art IV alin 1(a) din OUG 34/12.05.2023 – privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, pentru ocuparea a postului vacant (post unic) de:

- **Referent I**, (Studii M) în cadrul Compartimentului SSM și SU, cu contract de muncă pe durată nedeterminată, durata timpului de lucru: 8 ore/zi / 40 ore/săptămână,

Condiții generale de participare la concurs:

În conformitate cu HOTĂRÂREA nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

“**Art. 15** Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).”

Spitalul Clinic Filantropia

Condiții specifice de participare la concurs:

- a) Studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;
 - b) Curs în domeniul SSM, conținut minim celui prevăzut în anexa 6, lit. B a Legii SSM 319/2016, cu modificările și completările ulterioare, cu o durată de minimum 80 de ore;
 - c) 3 ani și 6 luni vechime în specialitate;
- Nivelul mediu prevăzut la lit a) se atestă prin diploma de studii și certificatul de absolvire a cursului prevăzut la alin b).

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente prevăzute la Art. 35 din Hotărârea nr. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului anexat;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 a Hotărârii nr. 1336/2022.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea posturilor vacante.

Spitalul Clinic Filantropia

Dosarele de concurs se vor depune la Compartiment Personal, până în data de **03.11.2025 ora 14.00**

Program depunere dosare concurs între orele 10-14 de luni până vineri.

Înscrierea candidaților se va face pe post, cu respectarea condițiilor generale și specifice de înscriere la concurs publicate pe site-ul spitalului și pe posturi.gov.ro.

Relații suplimentare la tel.0732100020.

Înscrierea la concurs/examen se face respectând criteriile de studii și vechime prevăzute în Ordinul M.S. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind organizarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante constă în:

- Selecția dosarelor de înscriere;
- Proba scrisă;
- Interviu.

Concursul se va desfășura la sediul Spitalului Clinic "Filantropia" din Bdul Ion Mihalache, nr. 11, sector 1, București, astfel:

- Proba scrisă în data **10.11.2025, ora 10.00**
- Proba interviu în data de **14.11.2025, ora 10.00**.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei și, după caz, pe baza tematicii de concurs.

Durata probei scrise se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

Interviul constă în testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților și va fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de examinare în ziua desfășurării acestei probe, pe baza următoarelor criterii de evaluare:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

Pentru a promova concursul candidatii trebuie sa obtina minim 50 puncte la fiecare probă.

Clasamentul final se face în ordinea descrescătoare a punctajelor finale obținute de candidații admiși, la finalul concursului.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

21.10.2025 - 03.11.2025 10:00 – 14:00		Perioada de depunere dosare de concurs (termen limita depunere dosare de înscriere 03.11.2025, ora 14.00)
04.11.2025		Selecția dosarelor
05.11.2025	14.00	Afișare rezultate selecție dosare
06.11.2025	14.00	Termen depunere contestații selecție dosare
07.11.2025	14.00	Afișare soluționare contestații selecție dosare
10.11.2025	10.00	Proba scrisă (sinteză/grilă)
11.11.2025	13.00	Afișare rezultate proba scrisă

Spitalul Clinic Filantropia

12.11.2025	12.00	Termen depunere contestații proba scrisă
13.11.2025	16.00	Afișare soluționare contestații proba scrisă
14.11.2025	10.00	Proba interviu
17.11.2025	14.00	Afișare rezultate proba interviu
18.11.2025	12.00	Termen depunere contestații proba interviu
19.11.2025	15.00	Afișare soluționare contestații proba interviu
20.11.2025	15.00	Afișare rezultate finale concurs

Tematică și bibliografie pentru ocuparea postului de Referent I la Compartiment SSM și SU

BIBLIOGRAFIE:

- Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare – Titlul VII – Spitalele
- Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale;
- HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- HG 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- HG nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- HG nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special în afecțiuni dorso-lombare;
- HG nr. 1091 /2006 – privind cerințele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca
- HG nr. 1092/2006 – privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici;
- OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1218/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici;
- HG nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de Securitate și sănătate în muncă;
- Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
- Legea nr. 307/2006 – apărarea împotriva incendiilor
- Regulamentul (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE;

Spitalul Clinic Filantropia

TEMATICA:

- **Legea 319 din 2006 Legea privind securitatea si sanatatea în munca actualizată**
 - Cap. II Domeniu de aplicare
 - Cap III. – Secțiunea 1- Obligațiile ale angajatorilor
 - Secțiunea 2 - Servicii de prevenire și protecție
 - Secțiunea 3- Primul Ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor
 - Secțiunea 4 – Alte obligații ale angajatorilor
 - Secțiunea 7 – Instruirea lucrătorilor
 - Cap IV. Obligațiile ale lucrătorilor
 - Cap. V. Supravegherea sănătății
 - Cap. VI. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor
- **Hotararea de Guvern nr. 1425 din 2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 actualizată**
 - Cap. II Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în munca
 - Cap III. Secțiunea 2- Organizarea activităților de prevenire și protecție
 - Cap. V. Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă
 - Cap. VII. Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea și raportarea bolilor profesionale
- **Hotararea de Guvern 1048 din 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca**
 - Capitolul I – Dispoziții generale
- Capitolul II – Obligațiile angajatorilor
 - **Hotararea de Guvern 971 din 2006 – privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca**
 - Capitolul II – Secțiunea 1 – Obligații generale
 - **Hotararea de Guvern 1091 din 2006 – privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca**
 - Capitolul I – Dispoziții generale
 - Capitolul II – Obligații generale
 - **HG 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor**
 - Cap. III – Servicii medicale profilactice
 - **UG 96/2003 privind protectia maternității la locurile de muncă**
 - Măsurile de protecție socială pentru salariatele gravide
 - **Legea 307/2006 – apararea împotriva incendiilor**
 - Cap II – Obligații privind împotriva incendiilor – Secțiunile 1, 6 și 8
 - Cap IV – Servicii de urgență voluntare și private

MANAGER,
Dr. Nicolae GICA



Compartiment Personal,
Ref. Spec. Mădălina RĂDUCANU